

Nuestra misión:
mejorar su diferencia competitiva





Nuestros clientes:



Los tiempos están cambiando



El complejo entorno empresarial y profesional en el que nos encontramos, así como los rápidos cambios a los que deben adaptarse las organizaciones e incluso el propio comportamiento humano, requieren la puesta en marcha de modificaciones estratégicas que obligan a revisar y reconsiderar, en muchas ocasiones, la propia estructura de la organización, sus recursos humanos, metodologías y herramientas de trabajo.

Desde **Kühnel Consulting** y alineándonos para ello en la estrategia empresarial de nuestros clientes, queremos colaborar en la transformación y mejora de su negocio, ofreciéndoles la externalización de determinados procesos que van más allá de su área natural de producción o servicio.

¿Qué áreas puede cubrir Kühnel Consulting? >

Los nuevos
tiempos exigen cambios,
pero los cambios han de ser
meditados con tranquilidad y con
la ayuda de especialistas.
Y esa tranquilidad es la que
queremos ofrecerle.



● 1 Área de consultoría



Consultoría y organización

Desde el servicio de consultoría ponemos a disposición de nuestros clientes a los profesionales más cualificados de las diferentes áreas de la empresa. Junto a los responsables de cada departamento, nuestros consultores analizarán la realidad, explorarán las diferentes alternativas existentes y se establecerán planes de acción para llevar a cabo la acción de mejora que mejor se adapte a la situación.

Recursos Humanos

El principal activo que tienen hoy las organizaciones son las personas. Con esta base pretendemos colaborar con los Departamentos de RRHH en la formulación de soluciones personalizadas para cada una de las áreas que integran este departamento.

Jurídico Laboral

Ayudamos a las empresas en la resolución de conflictos en el marco de las relaciones laborales y ponemos a su disposición servicios, tales como consultoría en el ámbito de la negociación colectiva, gestión de conflictos colectivos y elaboración de diagnósticos para la prevención y corrección del absentismo.

Prevención de Riesgos Laborales

Pensando en la persona como fin último de la Prevención, Kühnel Consulting pone a disposición de sus clientes un equipo especializado con gran experiencia y los conocimientos necesarios para alcanzar los objetivos deseados de seguridad y salud laboral.

Logística y Cadena de Suministro

Ayudamos a la empresa a rentabilizar todo su proceso logístico manteniendo los niveles de servicio deseados, ya que las estrategias en este campo son muy dinámicas y se desarrollan de forma constante en función de las necesidades de un mercado tan competitivo como el actual.

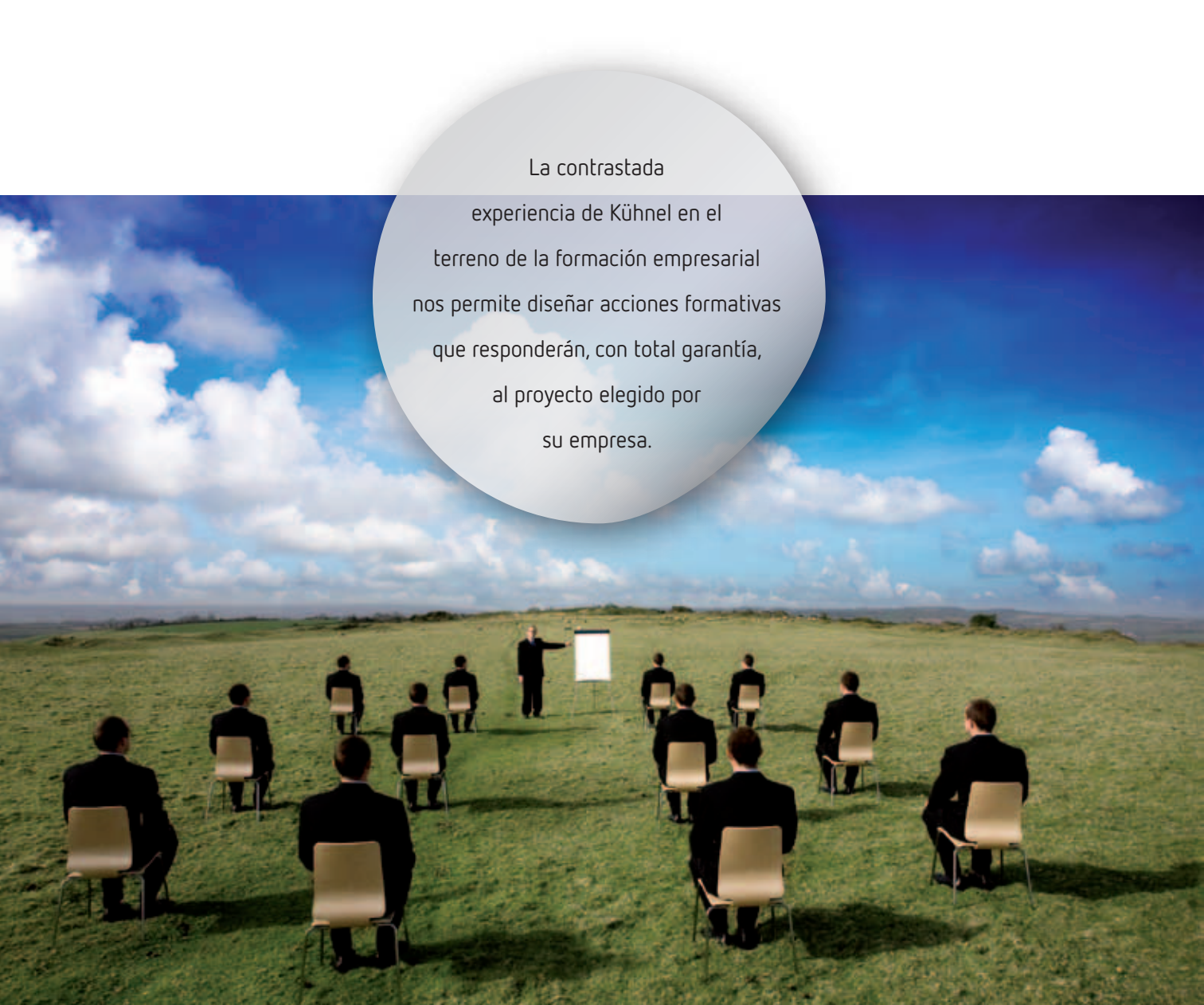
Proyectos

Nuestro fin último es medir y determinar la viabilidad técnica y económica de cada proyecto, así como la capacidad técnica y de coste de la parte ejecutora y el cumplimiento de las diferentes etapas y los resultados finales de los proyectos.

Fiscal-Contable

Una visión completa de la contabilidad y las finanzas, permite interpretar la situación económica de una empresa, sus balances y sus ratios para tomar las decisiones más apropiadas.





La contrastada
experiencia de Kühnel en el
terreno de la formación empresarial
nos permite diseñar acciones formativas
que responderán, con total garantía,
al proyecto elegido por
su empresa.

● 2 Área de formación

Formación a medida

Los continuos y rápidos avances que se producen en las técnicas de gestión empresarial obligan a situar, en un lugar prioritario, todo lo que se refiere a la actualización y puesta al día de conocimientos de la plantilla. Cada empresa necesita un **plan de formación**, resultado de la identificación de sus necesidades concretas, optimizando así los procesos, contenidos y formatos del curso para una satisfacción total del cliente.

El proceso lo podemos dividir en cinco fases:

- Identificar necesidades
- Diseño de la propuesta formativa
- Desarrollo del programa
- Seguimiento del aprovechamiento
- Implantación de conocimientos o herramientas

Contamos con un **equipo docente experto** que, como requisito indispensable, debe acreditar una experiencia profesional sobre la materia a impartir mínima de 7 años, además de una contrastada capacidad docente.

La calidad con la que cuenta nuestro equipo es revisada a través de exigentes controles de calidad realizados por los propios alumnos. Los resultados obtenidos no pueden sino avalar nuestra labor ya que, la valoración media obtenida ha sido de 8,52 puntos de una escala de 10.



Áreas formativas

Recursos Humanos

- Dirección por objetivos
- Dirección estratégica
- Gestión por competencias
- Selección, integración y desarrollo
- Gestión de equipos
- Negociación colectiva
- Análisis de problemas y toma de decisiones
- Responsabilidad Social Corporativa

Logística

- Gestión de compras
- Gestión de aprovisionamientos
- Dirección de operaciones de producción
- Sistemas integrados de almacenaje
- Calidad y medioambiente en la logística
- Gestión del transporte
- Comercio internacional

Contable

- Contabilidad financiera
- Análisis de balances
- Costes
- Ajustes contables del impuesto de sociedades

Fiscal

- Tributos locales
- Impuesto sobre sociedades
- Impuesto sobre el valor añadido
- Impuesto sobre la renta y patrimonio
- Fiscalidad de la empresa familiar
- Procedimientos de gestión, inspección y recaudación, infracciones y sanciones

Laboral

- Nóminas y seguros sociales
- Contratación laboral
- Planes de acogida de personal
- Compensación y beneficios
- Sistemas retributivos en convenios colectivos

Coaching

- Curso básico de coaching
- Experto en coaching profesional (Certificado por ASESCO)

Prevención de Riesgos Laborales

- Primeros auxilios.
- Formación equipos de intervención
- Nivel básico de PRL
- Formación equipos de manutención.
- Concienciación cadena de mando.
- Concienciación mano de obra directa
- Comunicación.
- Cambios de creencias

CONSULTE
FINANCIACIÓN
Y SUBVENCIONES
AL FINAL DEL
CATÁLOGO

Muchas compañías han comenzado ya a introducir los sistemas del coaching como estrategia de mejora continua en su competitividad global con el objetivo de marcar una diferencia clara y duradera con su competencia.



● 3 Área de coaching

El coaching es un proceso que parte de la premisa de que es el coachee (quien recibe el coaching) la persona que cuenta con la mayor y mejor información para resolver las situaciones a las que se enfrenta. En vez de enseñar, el coach o entrenador facilita al pupilo a que aprenda de sí mismo. El proceso requiere de los siguientes 7 pasos:

1. **Observar.** La observación será fundamental para que el entrenado encuentre soluciones. A través del posicionamiento en nuevos puntos de vista, y la observación de los paradigmas, creencias y conductas que se practican, el individuo podrá elegir entre nuevas alternativas que le apoyen a construir los resultados que busca.
2. **Toma de conciencia.** La observación permite la toma de conciencia, básicamente acerca de nuestro poder de elección. El entrenador centrará al pupilo en las elecciones que toma y las consecuencias que ellas crean, brindándole herramientas específicas para elegir con mayor efectividad y elegir conscientemente.
3. **Determinación de objetivos.** Es esencial para todo proceso de coaching, el contar con objetivos claramente definidos. Este será el paso crucial hacia la obtención de los mismos y servirá de guía para la toma de decisiones y acciones.
4. **Actuar.** Una vez reunida toda la información, hay que actuar de una forma sostenida en el tiempo. El entrenador acompañará de cerca este proceso superando las dificultades que suelen aparecer en la puesta en práctica.
5. **Medir.** En todo momento es imprescindible comprobar si nos acercamos o nos alejamos del objetivo marcado. Esto permitirá tomar acciones correctivas y así contribuir a la obtención de los logros buscados.
6. **Acción comprometida.** Todo proceso de coaching concluye con una acción comprometida alineada con el plan de acción establecida previamente entre el entrenador y el cliente.
7. **Motivar máximo a tus oyentes.**


Basándonos en esta nueva forma de aprendizaje conseguiremos un doble objetivo para la empresa:

- Incrementar la productividad de las empresas dentro de un proceso de mejora continua permanente.
- Ayudar a los miembros de la organización a alcanzar objetivos personales y profesionales acordes con el objetivo de la misma.

Desde Kuhnelt Consulting llevamos a cabo procesos a diferentes niveles:

- Personal.
- Ejecutivo
- Equipos
- Reorientación de carreras.
- Para ello contamos con los mejores profesionales que se adaptarán a las necesidades concretas de cada cliente.



A man in a white shirt and red tie is reclining in a folding chair in a field of green grass and dandelions. His feet are propped up on a wooden table. On the table, a laptop is open. The background is a clear blue sky with some light clouds. A large, semi-transparent circular graphic is overlaid on the top half of the image, containing text.

Como Centro de
formación especializado en el
mundo de la empresa, vemos que
nuestros clientes nos solicitan nuestras
instalaciones, perfectamente pensadas
y equipadas, para desarrollar determi-
nadas acciones paralelas a su
actividad principal.

● 4 Instalaciones y servicios

Con servicios de calidad

Cualquier iniciativa corporativa que quiera desarrollar precisará, además de nuestras instalaciones y equipamiento, una serie de **servicios auxiliares** de todo tipo en los que, si lo desea, también podemos asesorarle y gestionarle, tales como azafatas, catering, decoración, diseño gráfico, comunicación y cualquier otra que se le ocurra.

Kühnel Consulting le ofrecerá siempre soluciones de calidad contrastada gracias a una amplia y variada experiencia en este tipo de actuaciones.



Y con instalaciones exclusivas garantizadas

Sabemos lo que la empresa necesita y por esta razón, hemos dispuesto nuestro conocimiento al servicio de su organización, para que **organizar actividades y eventos** fuera de su habitual ámbito empresarial le resulte cómodo y fácil. Y por supuesto, avalado por nuestra experiencia en formación y el conocimiento del mundo empresarial que certifica nuestra nómina de clientes.

Nuestras instalaciones son una auténtica isla de tranquilidad en pleno centro de Zaragoza. Ubicadas en el centro del pasaje que une las calles de Sagasta y Bolonia, el silencio y la calma sorprenden en medio de la zona más comercial de la ciudad y a la vez, están perfectamente comunicadas por las principales líneas de transporte y cuentan con cercanos parkings públicos.

Las 4 salas disponibles son totalmente exteriores, claras y luminosas, admitiendo distintas configuraciones para adaptarse a cada necesidad y con capacidad para grupos de hasta 30 personas. Están, además, dotadas de modernos medios técnicos y equipamientos multimedia.



DESPACHOS
SERVICIOS Y MEDIOS AUDIOVISUALES
AZAFATAS
SERVICIO DE SECRETARÍA
CATERING
TRANSPORTE Y ALQUILER DE COCHES
SERVICIO DE FOTOGRAFÍA Y VÍDEO
DECORACIÓN, ROTULACIÓN E IMPRESIÓN
JARDINERÍA

Vamos a ayudar a su empresa a ser mejor

A partir de este momento, queremos convertirnos en lo que usted desee que seamos; su centro de formación, su sede de reunión, su enclave para reflexionar e innovar y en fin, queremos ser ese lugar cómodo y aislado en el que su empresa podrá desarrollar todas esas actividades colaterales que en el moderno mundo de los negocios son cada vez más importantes para conformar un bloque de personas homogéneo y comprometido con el éxito de sus objetivos corporativos.

Y sobre todo, va a poder hacerlo con toda la **tranquilidad** que supone contar con la garantía de la experiencia de Kühnel Estudios Superiores.





Financiación de la formación

Una vez que la empresa seleccione la acción formativa, su financiación puede llevarse a cabo de dos maneras:

Privada: la empresa asume la totalidad del costo de la formación contratada.

Subvencionada: Captación de ayudas y subvenciones que pueden cubrir la totalidad o parte del plan de formación que contrate la empresa.

En este caso, ¿con qué Ayudas a la Formación cuenta la empresa? En Kühnel Consulting podemos asesorarles sobre las ayudas y subvenciones de financiación que la Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo concede para la formación del personal de las empresas, explicándoles el proceso y documentación necesaria para poder ejecutarlas.

Ventajas sociales y fiscales

Las acciones formativas impartidas a trabajadores pueden ser subvencionadas mediante bonificaciones por deducción directa de las cuotas de la Seguridad Social con los límites e importes establecidas en la (Orden TAS/500/2004).

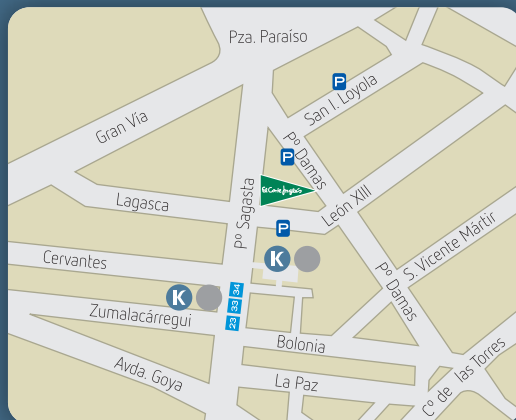
Fiscalmente, el gasto ocasionado por la acción formativa es deducible en el Impuesto de Sociedades. Deducción del 5 al 10% por gastos de formación (Art. 40. RDL. 4/2004).

El importe del crédito para la formación que tiene su empresa se calcula aplicando un porcentaje de bonificación a la cuantía ingresada por la empresa en concepto de Formación Profesional el año anterior. Este porcentaje aparece en la Ley de Presupuestos del Estado cada año. El porcentaje viene determinado por el número de trabajadores de la empresa, dato que se obtiene calculando la plantilla media de ésta entre los meses de diciembre y noviembre últimos. Los porcentajes para el 2005 son:

- De 6 a 9 trabajadores 100%
- De 10 a 49 trabajadores 75%
- De 50 a 249 trabajadores 60%
- Más de 250 trabajadores 50%

Para empresas de 1 a 5 trabajadores se aplica una bonificación determinada:

- De 1 trabajador; 420 € para un periodo de 3 años
- De 2 trabajadores; 420 € para un periodo de 2 años
- De 3 a 5 trabajadores; 420 € para un año



Líneas de Bus Urbano: **23 33 34**

Parking: **P**

www.kuhnel.es
consulting@kuhnel.es
Sagasta, 32 · 50006 Zaragoza
Teléfono 976 222 849

